



Coachprofil

Dragan Milicevic
Trainer Berater Coach

Erftstraße 13, 40219 Düsseldorf
Fon: +49 (0) 211 7311 3793
Fax: +49 (0) 211 9859 5347
Mobile: +49 (0) 171 7483842
milicevic@exceptional-performance.de
www.exceptional-performance.de

Coaching Schwerpunkte

- Lösen von Erfolgs- und Stressblockaden mit Free The Limbic®
- Life-Coaching: Lebensvision, Ziele, Karriere, Beziehungen
- Führung
- Kommunikation
- Emotionale Intelligenz (EQ)
- Karriereberatung, Stellen-, Rollenwechsel
- Konflikt- und Krisenmanagement
- Selbst- und Zeitmanagement
- Work Life Balance und Lebensvision
- Selbstmarketing

Zielsetzung und Vorgehensweise

Bevor es zu einem Coaching-Vertrag kommt, findet ein Erstgespräch statt, um sich kennenzulernen und das Anliegen zu konkretisieren. Wenn beide sich für eine Zusammenarbeit entscheiden, wird ein thematischer Fahrplan für den Coachingprozess erstellt.

Jede Sitzung verläuft nach dem Prinzip: Anliegenexploration, Vertiefungsphase, Analyse- und Problemlösung, Praxis, Abschluß. Dabei werden eine Vielzahl von Coachingmethoden aus den verschiedenen Richtungen eingesetzt.

Besonders erfolgreich und effizient hat sich die Methode des Free The Limbic® erwiesen, die sich hervorragend zum Lösen von Erfolgs- und Stressblocken eignet. Hier erreicht der Klient in nur wenigen Sitzungen revolutionäre Ergebnisse.

Professioneller Hintergrund

- Management-Trainer, Coach und Gestalttherapeut
- Mehrere Jahre Head-Trainer & Coach von McKinsey & Co Deutschland; Entwicklung und Umsetzung von High-Impact-Entwicklungsmaßnahmen in Training, Coaching, Teambuilding
- Experte des in Deutschland einzigartigen Coachingverfahrens Free The Limbic®, das schnell und erfolgreich Leistungs- und Erfolgsblockaden löst
- Fundierte Erfahrung im internationalen Management Development durch die Tätigkeit als HR Manager Training & Development bei der Bertelsmann AG und HR Manager international Management Development bei der Beiersdorf AG
- Langjährige Auslandserfahrung (Frankreich, USA, UK) sowie internationale Trainertätigkeit (Europa, Asien)

Arbeitsformen

- Einzel-Coaching
- Gruppen- und Team-Coaching
- Konflikt-Moderation

Zielgruppen

- Fach- und Führungskräfte, Personen in verantwortlichen Positionen
- Unternehmensberater
- Personen mit dem Wunsch nach persönlicher Standortbestimmung, nach Lösung für Krisen- oder Konfliktsituationen und zur Perspektiventwicklung
- Leistungssportler mit Erfolgsblockaden
- Teams, die eine Standortbestimmung wünschen oder vor Herausforderungen stehen